

091 ديسمبر 2022

مقرر لمدير مكتب تنمية التعاون بتحديد شروط وإجراءات وبرنامج

088/22

مباراة توظيف تقنيين من الدرجة الثالثة والرابعة

إن مدير مكتب تنمية التعاون،

- بمقتضى الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377 الموافق لـ 24 فبراير 1958 بمثابة النظام الأساسي العام للتوظيف العمومية، حسبما وقع تغييره و تميمه،
 - بناء على الظهير الشريف بمثابة قانون رقم 1.73.654 الصادر في 11 ربيع الثاني 1395 الموافق لـ 23 أبريل 1975 والمتعلق بمكتب تنمية التعاون ولا سيما الفصل الأول والثالث والسابع منه،
 - وبناء على المرسوم رقم 2.11.621 الصادر في 28 من ذي الحجة 1432 الموافق لـ 25 نوفمبر 2011 بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية،
 - وبناء على النظام المؤقت الخاص بموظفي مكتب تنمية التعاون كما تم تميمه و تعديله،
 - وبناء على المرسوم رقم 2.05.72 الصادر في 29 من شوال 1426 (2 ديسمبر 2005) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة التقنيين المشتركة بين الوزارات،
 - وبناء على منشور السيد رئيس الحكومة رقم 24/2012 الصادر في 06 من ذي الحجة 1433 الموافق لـ 22 أكتوبر 2012 بشأن تدبير إجراءات التوظيف في المؤسسات والمقاولات العمومية،
 - وبناء على منشور السيد رئيس الحكومة رقم 16/2020 الصادر في 07 أكتوبر 2020 المتعلق بتنظيم مباريات التوظيف وامتحانات الكفاءة المهنية.

يقرر

الفصل الأول : تفتح المباراة الخاصة بتوظيف تقنيين (02) من الدرجة الرابعة (السلم 8) في تخصص ميكانيك السيارات و تقني (1) من الدرجة الثالثة (السلم 9) في تخصص الطبع المعلوماتي Infographie، في وجه المترشحين الحاصلين على شهادة تقني في تخصص ميكانيك السيارات و تقني متخصص في تخصص الطبع المعلوماتي Infographie المسلمة من طرف إحدى مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 الصادر في 8 جمادى الأولى 1407 (09 يناير 1987) بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني، أو إحدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل.

الفصل الثاني : تشتمل المباراة على:

المعامل	المدة	الاختبارات
4	ثلاث (03) ساعات	<u>اختبار كتابي:</u> يتعلق بالتخصص المطلوب أو بالمهام أو الوظائف المطلوبة شغلها.
4	ما بين 15 و 30 دقيقة	<u>اختبار شفوي:</u> تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح مواضيع وقضايا مختلفة بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها.

الفصل الثالث : تجرى المباراة يوم 11 دجنبر 2022 بالرباط على الساعة الثامنة صباحا. ويحدد عدد المناصب المتبارى في شأنها في منصبين (2) في تخصص ميكانيك السيارات ومنصب واحد (1) في تخصص الطبع المعلوماتي **Infographie**.

الفصل الرابع : تمنح عن كل اختبار نقطة عديدة تتراوح بين 0 و 20 وتعتبر إقصائية كل نقطة تقل عن 5 على 20. ولا يعتبر في الترتيب النهائي للمباراة إلا المترشحون الحاصلون على معدل 10 على 20 في مجموع الاختبارات من غير أي نقطة إقصائية.

الفصل الخامس : تتألف لجنة الامتحان من ثلاثة أعضاء على الأقل، من بينهم رئيس، يعينون بمقرر لمدير مكتب تنمية التعاون من بين الأطر العليا المتوفرة على وضعية نظامية تفوق الدرجة المتبارى بشأنها، ويختارون بناء على كفاءتهم ومؤهلاتهم العلمية والمهنية. ويمكن أن تضم هذه اللجنة أعضاء آخرين يزاولون عملهم بإدارات أخرى بناء على مؤهلاتهم ومايتوفرون عليه من خبرة في مواد الاختبارات.

الفصل السادس : تتألف لجنة أو لجان الحراسة من ثلاثة أعضاء على الأقل لكل لجنة من بينهم رئيس، يعينون بمقرر لمدير مكتب تنمية التعاون.

الفصل السابع : تضع اللجنة محضرا تثبت فيه النتائج النهائية للمباراة، وعند الاقتضاء الوقائع التي قد تكون طرأت أثناء إجراء المباراة والإجراءات المتخذة في شأنها. تنشر النتائج النهائية للمباراة، بما فيها لائحة الانتظار، على بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma وعلى الموقع الإلكتروني لمكتب تنمية التعاون www.odco.gov.ma وتعلق بمقر الإدارة وبالأمكان التي أجريت بها الاختبارات.

الفصل الثامن : يجب أن ترسل ملفات الترشيح إلى مكتب تنمية التعاون، وجوبا عن طريق البريد، إلى العنوان المبين أسفله:

مكتب تنمية التعاون، قسم المالية والموارد البشرية 13 زنقة ضاية عوة أكدال،

ص.ب. 1297 الرباط

ويعتبر يوم 25 نونبر 2022 آخر أجل لقبولها.



مدير مكتب تنمية التعاون

توقيع : يوسف الحسني